

Så meget koster en ansat i VIRKELIGHEDEN



Lea Liv Fisher
Projektassistent
Håndværksrådet

Der er mange forskellige ting, man som arbejdsgiver skal forholde sig til i forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere. Lønsiden forekommer måske umiddelbart meget gennemskuelig – 150 kr. i timen er vel 150 kr. i timen, mere er der ikke i det. Men nej, virkelighedens verden er en ganske anden. 150 kr. i timen er ikke bare 150 kr. i timen – tværtimod. 150 kr. i timen er kun en del af de mere eller mindre direkte lønomkostninger, der er forbundet med at have ansatte. Der er mange lovmæssige krav til forskellige tillæg mv., man som arbejdsgiver er forpligtet til at betale.

Så hvor meget koster det egentlig i virkeligheden at have en ansat?

Der er naturligvis stor forskel på lønnen alt afhængig af, i hvilken stilling man er ansat, lokale forhold, overenskomster, branchetilhørsforhold osv. Man kan dog gå ud fra nogle gennemsnitstal. En arbejder får 157,70 kr. i timen (incl. pension). Dette tal er dog i sig selv ikke informativt, da der også er udgifter til både feriebetaling, løn under sygdom samt personalegoder. Dermed ender vi på 190,29 kr. i timen – altså 32,59 kr. mere end den reelle timeløn på 157,70 kr. Beløbet 32,59 kr. svarer til en forøgelse på 20,7%.

	Løn under sygdom	Ferie og SH-betalinger	Personalegoder	Ca. timeløn incl. pension	Løn
Ledere	5,81	39,34	8,23	277,32	330,69
Arbejdere	6,91	25,61	0,08	157,70	190,29
Elever/unge under 18 år	2,38	9,66	0,03	74,31	86,37

Alle tal er udregnet i kr./time, og stammer fra DAs Strukturstatistik 2006

Men det er ikke hele sandheden. Udover de mere åbenlyse ekstraudgifter til sygepenge, feriepenge etc., skal der også medregnes genetillæg, som bl.a. er kompensation for dårlige arbejdstider samt øvrige arbejdsomkostninger. Øvrige arbejdsomkostninger er fx bidrag til AER, lønsumsafgift, erhvervsygs-

domsforsikring og bidrag til lovpligtig barselsfond (alle er lovpligtige omkostninger). Det vil altså sige, at omkostningerne ved at have ansatte stiger yderligere:

	Løn	Genetillæg	Øvrige arbejdsomkostninger	Arbejdsomkostninger i alt
Ledere	330,69	1,49	7,74	339,92
Arbejdere	190,29	9,15	7,66	207,11
Elever/unge under 18 år	86,37	2,92	-2,99	86,30

Alle tal er udregnet i kr./time, og stammer fra DAs Strukturstatistik 2006

Således taler vi faktisk om, at den reelle omkostning forbundet med at have en ansat beløber sig til 207,11 kr. i timen. Det er 49,41 kr. mere end timelønnen (incl. pension) på 157,70 kr. i timen, hvilket svarer til en forøgelse på 31,3%.

Da tallene her er gennemsnitlige, vil det naturligvis variere en del, når man sammenligner med sin egen virksomhed. Kategorien "øvrige arbejdsomkostninger" omfatter fx en del frivillige omkostninger for arbejdsgiveren fx erhvervsansvarsforsikring, tilsagnsordninger (firmapensionskasser), uddannelsesomkostninger diverse andre forsikringer mv. Dette tal vil sandsynligvis variere meget fra virksomhed til virksomhed.

Hvad der til gengæld ikke er indregnet i prisen er de udgifter, som afholdes af arbejdsgiver til fx husleje, kontorudstyr, firmabiler, maskiner, rengøring, vedligeholdelse mm. Disse tal vil tillige afvige en del alt afhængig af virksomhed. Samtidig er der i ovenstående tal ikke taget branchehensyn. Det er der til gengæld i nedenstående, hvilket gør, at kategorien "arbejdsomkostninger" (som jo er alt incl.) differentieres afhængig af branchetilhørsforhold:

	Arbejdsomkostninger
Tekstil- og beklaedningsindustri	220,02
Jern- og metalindustri	231,61
Bygge- og anlægsvirksomhed	244,43
Nærings- og nydelsesmiddelindustri	245,03
Serviceprægede erhverv	227,43

Alle tal er udregnet i kr./time, og stammer fra DAs Strukturstatistik 2006

Det er altså en betragtning værd, at de reelle lønomkostninger faktisk er knap 1/3 højere end timelønnen (incl. pension). Virkelighedens verden på lønsiden indeholder væsentligt mere, end man ved første øjekast ser.